Утверждаю
Директор КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования Житикаринского района» УОАКО
С.Маликова

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области

№	Должность, подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Директор школы	Осуществляет подбор и расстановку персонала, утверждает штатное расписание и должностные обязанности работников. Распоряжается имуществом и средствами организации образования в пределах норм, установленных законодательством Республики Казахстан. Осуществляет контроль за изменением плана финансирования, изменением годовых сумм по спецификам, кассовое исполнение бюджетных средств.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей или иных личных интересов должностного лица или его родственников.
2	Заместитель директора по УВР	Организация учебного процесса, распределение педагогической нагрузки. Ведение табеля учета рабочего времени.	Риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, возможность отдавать предпочтения, лоббировать интересы отдельных лиц.
3	Главный бухгалтер, бухгалтер	Бухгалтерский учет. Обеспечивает составление сводных отчетов. Контроль за составлением расчетов по заработной плате, налогов, а также платежей поставщикам.	Возможность хищения бюджетных денежных средств, необоснованное перечисление излишних денежных средств. Неподача исковых заявлений, неполнота исковых требований.
4	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Прием товаров, работ и услуг по договорам государственных закупок.	Принятие товаров, работ и услуг ненадлежащего качества.
5	Специалист, оказывающий государственные услуги	Оказание государственных услуг и услуг, содержащих их признаки.	Возможность отклонения заявления по формальным основаниям, истребование не предусмотренных документов, неправомерный отказ в выдаче результата.

6	Специалист по работе с кадрами	Организация процедур приема на работу, составление требований к соискателям и конкурсных вопросов.	Возможность «подстройки» конкурсных требований и предоставления конкурсных вопросов по определенным соискателям. Возможность оказания предпочтения определенным соискателям.